



ハラスメントのない キャンパスを目指して

💡 セクシュアル・ハラスメントとは ↓

相手（教職員、学生のほか、特定受託事業者（※）を含む）の望まない性的な言動または性差別的な意識に基づく言動

- ☑ 必要以上に身体に接触される。
- ☑ 性体験の有無など性関係について質問される。
- ☑ 教職員から交際を申し込まれたり、恋愛感情を寄せられ他の学生よりも優遇されたりする。
- ☑ 性別を詮索されたり、勝手に決めつけられたりする。

※特定受託事業者とは、本学院（大学）からの業務委託契約の受託者であって、次のいずれかに該当する者。

- (1) 個人であって、従業員を使用しない者
- (2) 法人であって、一の代表者以外に他の役員がなく、かつ、従業員を使用しない者

❗ セクシュアル・ハラスメントにあたるかどうかの基準は、言動を受けた人間が不快に思うか否かです。

もしもあなたが

😞 **被害にあったら・・・**

- ❖ まずは被害の記録をしっかりとっておきましょう。
- ❖ 相談窓口または相談員へ相談してください。匿名でも相談することができます。
- ❖ 相談の際に、プライバシーが侵害されたり、不利益を被ったりすることはありません。

💬 可能であれば嫌な気持ちを相手に伝えましょう。伝え難い場合は、一人で悩まず、信頼できる人に話してください。身の危険を感じる場合は、ただちに警察へ通報してください。

📝 **ハラスメントを起こさないために、自分の言動をチェックしてみましょう。**

- ☐ 相手の立場に配慮した人間関係を築いていますか？
- ☐ 家族に同じことができますか？
- ☐ 家族が同じことをされたら許せますか？
- ☐ 家族に見られていても同じことができますか？

😊👏 **YES!**

😞❓ **.....**

💡 パワー・ハラスメントとは ↓

教職員が職務上の地位または権限等を不当に利用し、他の教職員等（特定受託事業者（※）を含む）に対して行う就労上の不適切な言動

- ☑ 明らかに過重な業務を命じられ、期日までに完了できず、同僚の面前で叱責される。
- ☑ 仕事を一切与えられない。

💡 アカデミック・ハラスメントとは ↓

教員等が、教育研究上の力関係、上下関係等を不当に利用し、学生や他の教員等に対して行う教育研究上又は就業上の不適切な言動

- ☑ 授業中に必要以上に罵倒される。
- ☑ 不当な評価を受ける。
- ☑ 教員から授業の手伝いや雑用を度々無償で押し付けられ、断ると不当な扱いを受ける。

💡 妊娠・出産及び育児・介護休業等にかかるハラスメント(マタハラ等)とは ↓

教職員が①他の女性教職員等（特定受託事業者（※）を含む）の妊娠・出産やそれに関連する制度等の利用、または、②他の教職員等（特定受託事業者（※）を含む）の育児・介護休業等に関連する制度等の利用に対して行う不適切な言動（ただし、安全配慮等のため必要と認められるものは除く。）

- ☑ 妊娠を報告したところ、退職するよう言われる。
- ☑ 男性教職員等（特定受託事業者（※）を含む）が育児休業の取得を相談したところ、考えを改めるように言われる。

もしもあなたが

😞 **現場を目撃したら・・・**

- ❖ 見て見ぬふりをせず、被害を受けていると思われる人をその場から連れ出す、一緒に抗議するなど、可能な限りサポートをしてください。
- ❖ 相談窓口または相談員へ連絡してください。友人や第三者からの相談も受け付けます。

※相談についての詳細は、裏面をご覧ください。

風通しの良い環境はハラスメントのリスクを軽減させます。相手から意思表示がなくても、それが同意や容認ではない場合を想定し、相手の人格や意思に敬意を払った健全な人間関係を引き続き維持してください。

自分の行為がハラスメントに当たるかどうか分からない場合も、すぐに相談窓口にご相談することをお勧めします。迷惑行為であると分かった時は、その行為を繰り返さず、直ちに謝罪をして関係修復を試みてください。

相談から問題解決までの流れ

相談窓口

- *自分のこと、友人のこと、ハラスメントに関する質問や意見、なんでも構いません。お気軽にご相談ください。
- *学内における相談は、窓口、電話および Web にて申込みが可能です。
本学サイト：<https://www.sophia.ac.jp/jpn/aboutsophia/approach/harassment/index.html>
- *学外の外部相談窓口への相談は、専用ホットライン（電話）、Web、書面または Email により申込みが可能です。
外部相談窓口サイト：<https://koueki-tsuhou.com/StcwD2JXdw9G/>

相談員等との面談

- *皆さんのプライバシーを守り、親身になってお話を伺います。
- *学内における相談では、相談員の性別の指定、専門医師との相談も対応可能です。
(専門医師を希望する場合は、事前にウェルネスセンター（健康支援）で予約を行ってください（電話番号：03-3238-3396）。)
- *学外の外部相談窓口は、委託先会社の専門スタッフ（女性）が対応します。

(面談だけでは解決が困難な場合)

①調停

- *調停委員会を設置し、当事者同士の話し合いの場へ調停委員が立会います。双方の主張を調整し、調停案を提示することで問題解決を試みましょう。
- *双方が調停案を受諾した場合に調停が成立します。

②苦情の申立て

- *ハラスメント対策委員会にて、調査・調整を行います。
- *上智学院は、総合的な判断のもとで、必要な措置を実施します。
- *調査に協力したことで、当事者や関係者に不利益を及ぼすことは一切ありません。

問題解決

相談受付窓口のご案内

相談受付窓口	受付時間	電話番号	場所
学生局ウェルネスセンター 事務室	10:00 ~ 16:30 (11:30 ~ 12:30 除く)	03-3238-4368	10 号館 3 階
学事局学事センター	10:00 ~ 15:30 (11:30 ~ 12:30 を除く)	03-3238-3515	2 号館 1 階
人事局人事グループ	9:30 ~ 16:30 (11:30 ~ 12:30 を除く)	03-3238-4369	13 号館 5 階
短期大学部事務センター	9:30 ~ 16:30 (11:30 ~ 12:30 を除く)	0463-83-9331	秦野キャンパス 3 号館 2 階
目白聖母キャンパス事務センター	電話：9:30 ~ 16:30 窓口：10:00 ~ 15:30 (11:30 ~ 12:30 を除く)	03-3950-6151	目白聖母キャンパス 1 号館 1 階

From consultation to resolving the issue

Consultation office

- Feel free to talk to us about anything; e.g., about yourself, your friends, or questions or comments on harassment.
- Advice on harassment can be accessed on campus by visiting or calling the Consulting Office or through Sophia University's official website.
<https://www.sophia.ac.jp/eng/aboutsophia/harassment/index.html>
- An Off-campus Harassment Consultation Desk can also be accessed by phone, in writing, via e-mail or through the website.
<https://koueki-tsuhou.com/StcwD2JXdw9G/en/>

Consultation with staff or Off-campus Consultation Desk

- You will be treated with sincerity and your privacy will be protected.
- In an on-campus consultation, you can talk with a consultant of the gender of your choice or with a medical expert. (If you wish to see a medical expert, please make an appointment at the Health and Wellbeing Center Health Services in advance (Phone: 03-3238-3396).)
- A specialist staff (female) of the subcontractor will handle consultations made through the External Harassment Consultation Desk.

(If the issue cannot be resolved through consultation)

①Arbitration

- An arbitration board will be established and an arbitrator will attend meetings with both parties present. The arbitrator will then propose a mediation plan to resolve the issue, keeping both parties in mind.
- Mediation is achieved only if both parties accept the mediation proposal.

②Making a complaint

- A harassment countermeasure board will investigate and rectify the situation.
- Sophia School Corporation will implement necessary steps with comprehensive judgment.
- To no extent will cooperating with investigations be detrimental for the interested and involved parties.

Resolving the issue

Information of Consulting Offices

Consulting Offices	Opening hours	Phone	Venue
Office of Health and Wellbeing Center	10:00am ~ 4:30pm (except 11:30am ~ 12:30pm)	03-3238-4368	3 rd floor, Building #10
Center for Academic Affairs	10:00am ~ 3:30pm (except 11:30am ~ 12:30pm)	03-3238-3515	1 st floor, Building #2
Office of Personnel Affairs	9:30am ~ 4:30pm (except 11:30am ~ 12:30pm)	03-3238-4369	5 th floor, Building #13
Office of Sophia University Junior College Division	9:30am ~ 4:30pm (except 11:30am ~ 12:30pm)	0463-83-9331	2 nd floor, Building #3 (Hadano Campus)
Office of Mejiro Seibo Campus	Phone: 9:30am ~ 4:30pm Visits: 10:00am ~ 3:30 pm (except 11:30am ~ 12:30pm)	03-3950-6151	1 st floor, Building #1 (Mejiro Seibo Campus)



<https://www.sophia.ac.jp/jpn/campuslife/soudan/harassment/>



<https://www.sophia.ac.jp/eng/campuslife/soudan/harassment/>

💡 What is Sexual Harassment? ↓

Sexual acts or words that are unsolicited by the receiver (including specified entrusted business operators (*)), in addition to faculty, staff members, and students) or based on gender discrimination

- ✓ Unnecessary physical contact.
- ✓ Being asked about sexual relationships, including sexual experience
- ✓ Being asked for an intimate relationship by a faculty or staff member or being expressed romantic feelings and thus offered better treatment compared to other students
- ✓ Being pried at or assumed of one's sexuality or gender identity

*Specified entrusted business operators refer to those who are entrusted with services in the service agreement with Sophia School Corporation (Sophia University) and who fall under any of the following items: (1) An individual that does not employ any employees; (2) A corporation that has no other officers other than a single representative, and that does not employ any employees.

- ! Any act that causes pain to the receiver can be classified as sexual harassment.

If you are

☹️ a victim...

- ♣️ First, keep a record of all harm and damage.
- ♣️ Contact the consultation office or a consultant. You can do so anonymously.
- ♣️ Your privacy will be protected, and you will not suffer penalties because of the consultation.

- 💬 If possible, talk to the offender about your discomfort; if doing so is difficult, talk to someone you trust, instead of keeping it to yourself. If you feel you are in danger, contact the police immediately.



Check your own acts to prevent harassment.

- ☐ Are you building relationships with consideration for the other person's position?
- ☐ Would you do the same to your family?
- ☐ Would you forgive were your family on the receiving end of the harassment?
- ☐ Would you do the same thing if you knew your family was watching you?



YES!



.....

💡 What is Power Harassment? ↓

Inappropriate acts or words by faculty or staff members toward other faculty or staff members, etc. (including specified entrusted business operators (*)) in employment, by exploiting their position or authority

- ✓ You are ordered to undertake a clearly excessive load of work, and you are scolded in front of your peers for not completing the work by the deadline.
- ✓ You are being given no work at all.

💡 What is Academic Harassment? ↓

Inappropriate acts or words by faculty members toward students or other faculty members, etc. in education, research, or employment, by exploiting the power balance or hierarchical relationships in these contexts

- ✓ You are unnecessarily tormented in class.
- ✓ You receive unjust evaluations.
- ✓ You are forced by faculty to help with class or do odd jobs and are treated unfairly when refused to help.

💡 What is the harassment related to pregnancy, childbirth, and child/family care leave ("Maternity Harassment" etc.) ? ↓

Inappropriate acts or words (excluding those deemed necessary for safety considerations, etc.) by faculty or staff members toward (1) other female members etc.(including specified entrusted business operators (*))who are pregnant or giving birth or using related systems, or (2) other faculty and staff members etc. ((including specified entrusted business operators(*)) who are using systems related to childcare or family care leave, etc.

- ✓ You are told to leave your job when you reported your pregnancy.
- ✓ A male employee etc. (including specified entrusted business operators (*)) is told to reconsider when he consulted about taking parenting leave.

If you

☹️ saw it happening...

- ♣️ Do not look the other way. Try to provide any possible support, such as taking that person away from the situation or helping them protesting against the act.
- ♣️ Contact the consultation office of a consultant. We will accept the consultation from a friend or a third party.

* Turn to the back for details on consultation.

If you were



warned for inflicting harassment...

- ♣️ Seek advice and report to the consultation office immediately. It is important not to try to solve the issue by yourself, but to take proactive measures engaging third party perspectives.

A transparent environment will decrease risk of harassment. Sustain healthy interpersonal relationships, while paying respect to other people's personality and will. Also, understand that no indication of intention is not the same as agreement or approval.

Even if you are not sure if your behavior can be classified as harassment, do contact the consultation office immediately. If your behavior is identified as unsolicited, apologize, attempt to mend the relationship, and do not repeat the same behavior.



Aiming for a campus without harassment